

関塗工の教育訓練事業概念図

社員各層に期待される役割と求められる能力・知識

	新入社員	中堅社員	管理職	経営者
期待される 役割	早期戦力化	管理職のサポート	経営者のサポート	会社のリーダー
	職場の活性化人材	次世代リーダー	職場のリーダー	
	学習者	後輩の指導・教育者	部下の育成者	人材育成者
求められる 基礎的な能力	コミュニケーション			
	リーダーシップ			
	マネジメント			
求められる 専門知識	技術・研究・生産・管理・営業			

社員各層に期待される役割と求められる能力・知識と対応する関連工の教育・研修事業

	新入社員	中堅社員	管理職	経営者
期待される 役割	新入社員教育	中堅社員教育	経営者のサポート 職場のリーダー 部下の育成者	新春講演会
求められる 基礎的な能力			ケーション ーシップ ージメント	
求められる 専門知識	技術環境委員会			
	生産性向上委員会			
	業務効率化委員会			